

## **Modificación a la Ley General de Educación No. 66-97 del 12 de agosto del 2008**

**CONSIDERANDO:** Que la reforma iniciada en el sistema educativo tiene un carácter integral y que, en tal sentido, todos los componentes de los procesos y los productos de la acción educativa deben interactuar para asegurar una educación de calidad a los y las estudiantes dominicanos y dominicanas;

**CONSIDERANDO:** Que las edades promedio para alcanzar un título profesional en el área de educación es de 23 a 25 años;

**CONSIDERANDO:** Que la transmisión, reforzamiento de la identidad y formación moral, cultural, patriótica y ética van de las manos con el individuo en el relevo generacional;

**CONSIDERANDO:** Que el artículo 8 de la Constitución de la República Dominicana dice que se reconoce como finalidad principal del Estado la protección efectiva de los derechos de la persona humana y el mantenimiento de los medios que le permitan perfeccionarse progresivamente dentro de un orden de libertad individual y de justicia social, compatible con el orden público, el bienestar general y los derechos de todos;

**CONSIDERANDO:** Que el artículo 8 de la Constitución de la República Dominicana en su acápite 15, expresa que con el fin de robustecer su estabilidad y bienestar, su vida moral, religiosa y cultural, la familia recibirá del Estado la más amplia protección posible;

**CONSIDERANDO:** Que el sacrificio realizado por los maestros y las maestras de la República Dominicana debe ser exaltado para orientar a las futuras generaciones;

**CONSIDERANDO:** Que los(as) profesores(as) no gozan de un buen salario digno que les permita ahorrar para su retiro de la vida laboral;

**CONSIDERANDO:** Que los(as) profesores(as) al momento de partir del mundo terrenal, no dejan un ingreso de sustento a sus dependientes.

**VISTA:** La Constitución de la República Dominicana;

**VISTA:** La Ley General de Educación No.66-97, del 10 de abril de 1997, en los artículos 159, 161, 162, 164, 165, 166, 167, 168, 169, 170, 171, 172, 173, 175 y 176, concernientes a las pensiones y jubilaciones del personal docente y administrativo del Sistema Educativo Nacional;

**VISTA:** La Ley Orgánica de las Fuerzas Armadas No.4761, del 1ero. de septiembre de 1957, en los artículos 109, 110, 111, concernientes a las pensiones y jubilaciones de los militares;

**VISTO:** El addendum integrado a la modificación del sistema de seguridad social de las Fuerzas Armadas que contempla la revisión total del plan de retiro, mejor conocido como sueldo por año de servicios;

**VISTO:** El Código de Trabajo de la República Dominicana, Ley No.16-92, del 29 de mayo de 1992, y su reglamento;

**VISTA:** La Ley No.87-01, del 9 de mayo del 2001, que crea el Sistema Dominicano de Seguridad Social.

## **HA DADO LA SIGUIENTE LEY:**

**Artículo 1.-** Se modifica el artículo 159, de la Ley General de Educación No.66-97, del 10 de abril de 1997, para que diga de la siguiente manera:

**“Art. 159.-** El Instituto Nacional de Bienestar Magisterial (INABIMA) tiene el fin de coordinar un sistema especial integrado de seguridad social y mejoramiento de la calidad de vida para el personal docente del sector público y sus familiares, tanto activos como pensionados y jubilados.”

**Artículo 2.-** Se modifica el artículo 161, de la Ley General de Educación No.66-97, del 10 de abril de 1997, para que diga de la siguiente manera:

**“Art. 161.-** El Instituto Nacional de Bienestar Magisterial (INABIMA) será coordinado por un Consejo de Directores integrado de la manera siguiente:

El Secretario(a) de Estado de Educación, quien lo presidirá;  
El Secretario(a) de Estado de Trabajo;  
El Secretario(a) de Estado de Hacienda;  
El Director(a) Ejecutivo General del INABIMA, con voz pero sin voto;  
El Director(a) General de Instituto Dominicano de Seguros Sociales;  
Dos representantes de la organización magisterial mayoritaria.”

**Artículo 3.-** Se modifica el artículo 162, de la Ley General de Educación No.66-97, del 10 de abril de 1997, para que diga de la siguiente manera:

**“Art. 162.-** Para garantizar la efectividad y la eficiencia en la prestación de los servicios, el INABIMA contará con los organismos de dirección siguientes:

El Consejo de Directores de la Administradora de Riesgos de Salud para los Maestros (ARS-SEMMA);  
El Consejo de Administración de la Cooperativa Nacional de Servicios Múltiples de los Maestros;  
El Consejo Nacional de la Vivienda para el Personal de Educación;  
El Consejo de Seguridad Social del Personal Docente.

**“Párrafo I.-** La organización de estos Consejos, así como lo relativo a su funcionamiento y financiamiento específicos, estarán dados por el reglamento que deberá aprobar el Consejo Nacional de Educación:

**La Administradora de Riesgos de Salud para los Maestros ARS-SEMMA, estará dirigido por un Consejo de Directores integrado de la manera siguiente:**

El Secretario de Estado de Educación, quien lo presidirá;  
El Asesor Médico Social del Poder Ejecutivo;  
Dos representantes de la organización magisterial mayoritaria;  
El Director(a) Ejecutivo del Instituto Nacional de Bienestar Magisterial (INABIMA), con voz y sin voto;  
Un representante de la Cooperativa Nacional de Maestros;  
El Director Ejecutivo de la ARS-SEMMA, con voz y sin voto.  
El Consejo de Directores de la Cooperativa Nacional de Servicios Múltiples de los Maestros, cuya dirección, administración y control estarán a cargo de los siguientes órganos:

La Asamblea General de Delegados;  
El Consejo de Administración;  
El Comité de Crédito;

El Consejo de Vigilancia;  
La Gerencia General;  
El Director Ejecutivo General del INABIMA, con voz y sin voto.

**El Consejo Nacional de la Vivienda para el Personal de la Educación, el cual estará conformado por:**

El Secretario(a) de Estado de Educación, quien lo presidirá;  
El Director Ejecutivo General del Instituto Nacional de Bienestar Magisterial (INABIMA);  
El Director General del Instituto Nacional de la Vivienda;  
El Gerente General del Banco Nacional de la Vivienda;  
Un representante de la organización magisterial mayoritaria;  
Un representante de la Federación Nacional de Patronatos de Viviendas para Maestros;  
Un representante de la Cooperativa Nacional de Maestros.

**El Consejo de Seguridad Social del Personal Docente de la Educación se encargará de coordinar y ofrecer los servicios de pensiones, jubilaciones y seguro de vida; estará conformado por:**

El Secretario(a) de Estado de Educación quien lo presidirá;  
El Secretario(a) de Estado de Hacienda;  
Dos representantes de la organización magisterial mayoritaria;  
Un representante del Colegio Médico Dominicano;  
El Presidente del Consejo de Administración de la Cooperativa Nacional de Maestros;  
El Director(a) Ejecutivo General del INABIMA, con voz pero sin voto.

**“Párrafo II.-** Cada organismo será coordinado por un Director que participará en las reuniones de los consejos nacionales con voz, pero sin voto.

**“Párrafo III.-** Los decretos Nos.27-45, del 12 de febrero de 1985; 543-86, del 2 de julio de 1986, y el 90-96, de fecha 3 de mayo de 1996, son parte integrante de la presente ley.

**“Párrafo IV.-** Para unificar las categorías de los organismos que integran el INABIMA, a partir de la promulgación de la presente ley, la Junta de Directores del Seguro Médico para Maestros se denominará Consejo de Directores de la Administradora de Riesgos de Salud para los Maestros, ARS-SEMMA.”

**Artículo 4.-** Se modifica el artículo 164, de la Ley General de Educación No.66-97, del 10 de abril de 1997, para que diga de la siguiente manera:

**“Art. 164.-** El Instituto Nacional de Bienestar Magisterial (INABIMA) tendrá recursos propios provenientes del aporte del Estado, a través de la Secretaría de Estado de Educación, de las cuotas de los afiliados beneficiarios y los aportes del empleador. Podrá generar ingresos adicionales por la oferta de servicios; podrá contraer obligaciones y recibir contribuciones y donaciones de instituciones, organismos y personas nacionales e internacionales.”

**Artículo 5.-** Se modifica el artículo 165, de la Ley General de Educación No.66-97, del 10 de abril de 1997, para que diga de la siguiente manera:

**“Art. 165.-** A partir de la promulgación de la presente Ley todos los descuentos relativos a las prestaciones correspondientes al Sistema Dominicano de Seguridad Social serán transferidos a la Tesorería de la Seguridad Social (TSS) en el marco de las disposiciones establecidas en las leyes No.87-01 y No.188-07, y sus normas complementarias que no les sean contrarias a la presente Ley y sus reglamentos, los cuales serán dispersados por la TSS de la siguiente forma:

El monto total de la suma de los per cápitas por atención a la salud de los afiliados a la Administradora de Riesgos de Salud de los Maestros (ARS-SEMMA);

Hasta un ocho por ciento (8%) al INABIMA, correspondiente a pensiones y jubilaciones, para nutrir el Fondo de Reparto de las Pensiones y Jubilaciones del Personal Docente al INABIMA; Un uno punto cero por ciento (1.0%) correspondiente al seguro de discapacidad y sobrevivencia al INABIMA;

Un cero punto cinco por ciento (0.5%) que corresponde a la comisión de las Administradoras de Fondos de Pensiones pasará al INABIMA;

Los aportes del empleador por concepto de riesgos laborales serán dispersados a la Administradora de Riesgos Laborales (ARL);

Los recursos restantes serán dispersados por la TSS según la Ley No.188-07.

**“Párrafo I.-** Para el cumplimiento de la presente Ley se establecen las siguientes disposiciones:

El Sistema de Pensiones y Jubilaciones del Personal Docente de la Secretaría de Estado de Educación se gestionará bajo el esquema del Sistema de Reparto de acuerdo con la Ley No.87-01, para lo cual se exige a este personal de cumplir con las disposiciones del artículo 39 de la Ley No.87-01;

El personal docente de la Secretaría de Estado de Educación, actualmente, afiliado a capitalización individual, sin importar su edad, pasará y permanecerá en el Sistema de Reparto gestionado por el INABIMA, para lo cual se exige a este personal del cumplimiento de las disposiciones del párrafo II, del artículo 59, de la Ley No.87-01;

Para todo lo relativo al seguro de riesgos laborales del personal docente de la Secretaría de Estado de Educación, se establecerá la Coordinadora Operativa Permanente ARL-INABIMA.

**“Párrafo II.-** Los recursos correspondientes a todos los descuentos y aportes por concepto de plan de retiro, programa de viviendas y los demás servicios a cargo del INABIMA pasarán a transferirse directa y exclusivamente a dicho Instituto.

**“Párrafo III.-** Los descuentos complementarios al Sistema Dominicano de Seguridad Social a que se refiere este artículo, autorizados por el personal para determinado servicio, serán asignados al INABIMA.”

**Artículo 6.-** Se modifica el artículo 166, de la Ley General de Educación No.66-97, del 10 de abril de 1997, para que diga de la siguiente manera:

**“Art. 166.-** La Secretaría de Estado de Educación realizará un estudio actuarial al fondo de pensiones, por lo menos cada dos años, que garantice el equilibrio económico y la estabilidad financiera de sus servicios.”

**Artículo 7.-** Se modifica del artículo 167, de la Ley General de Educación No.66-97, del 10 de abril de 1997, para que diga de la siguiente manera:

## **“CAPÍTULO II**

### **“De las Jubilaciones y Pensiones**

**“Art. 167.-** Se crea el Programa Especial de Pensiones y Jubilaciones del Personal Docente de la Secretaría de Estado de Educación (SEE). “Para los fines del presente artículo, se entiende por personal docente lo que se establece en el artículo 133 de la Ley No.66-97; incluyendo a los profesores de informática.”

**Artículo 8.-** Se modifica el artículo 168, de la Ley General de Educación No.66-97, del 10 de abril de 1997, para que diga de la siguiente manera:

**“Art. 168.-** El Programa Especial de Pensiones y Jubilaciones del Personal Docente de la Secretaría de Estado de Educación se nutre de los aportes mensuales que asigne el Estado en su calidad de empleador y del aporte de todos los beneficiarios del sector público, tanto activos como jubilados y pensionados en su calidad de afiliados. Un estudio actuarial precederá a la aplicación a las cuotas a satisfacer, sin que en ningún caso puedan ser menores de hasta el cuatro por ciento (4%) del salario del trabajador a cargo de los beneficiarios y un aporte por parte del empleador de hasta el ocho por ciento (8%) del salario de los docentes.”

**Artículo 9.-** Se modifica el artículo 169, de la Ley General de Educación No.66-97, del 10 de abril de 1997, para que diga de la siguiente manera:

**“Art. 169.-** Los recursos del Fondo de Pensiones podrán ser invertidos hasta un cuarenta por ciento (40%) en préstamos y proyectos para mejoramiento y adquisición de viviendas de los afiliados en coordinación con el Consejo Nacional de la Vivienda del INABIMA; hasta un diez por ciento (10%) en préstamos personales en coordinación con la Cooperativa Nacional de Servicios Múltiples para Maestros, y un cincuenta por ciento (50%) en otras inversiones que garanticen la recapitalización del fondo en beneficio de los afiliados, a una tasa preferencial que garantice la rentabilidad del fondo. La Superintendencia de Pensiones (SIPEN) supervisará mediante auditorías periódicas los fondos de pensiones, jubilaciones y plan de retiro del INABIMA.”

**Artículo 10.-** Se modifica el artículo 170, de la Ley General de Educación No.66-97, del 10 de abril de 1997, para que diga de la siguiente manera:

**“Art. 170.-** Para los fines de la presente Ley, se entiende como jubilación el beneficio que permite al personal de educación continuar recibiendo ingresos al retirarse de sus labores, como consecuencia exclusiva de la protección por antigüedad en la prestación de servicios. Las pensiones constituyen los beneficios sociales que amparan a aquéllos que no habiendo alcanzado niveles de antigüedad suficientes en la prestación del servicio, deben ser separados del cargo por razones de fuerza mayor debidamente acreditadas.

**“Párrafo I.-** Con el uno punto cero por ciento (1.0%) correspondiente al seguro de discapacidad y sobrevivencia del afiliado dispuesto en el artículo 1 de la Ley No.188-07, que modifica el artículo 56 de la Ley No.87-01, el INABIMA contratará una empresa de seguros pública o privada, a fin de cubrir la prestación de discapacidad y sobrevivencia establecida en dicha Ley.

**“Párrafo II.-** Los sueldos de los docentes pensionados y jubilados serán revisados por lo menos cada tres (3) años para hacer los ajustes adecuados a la variación de índice de precios del país, pero nunca serán menores que el sueldo mínimo del sector oficial.

“Esta disposición beneficiará también a todos los pensionados y jubilados que estén vivos al momento de promulgarse la presente Ley.”

**Artículo 11.-** Se modifica el artículo 171, de la Ley General de Educación No.66-97, del 10 de abril de 1997, para que diga de la siguiente manera:

**“Art. 171-** El servidor del sistema adquiere el derecho a la jubilación automática, de acuerdo a la siguiente escala:

Haber cumplido 30 años en el servicio, sin importar la edad, con un cien por ciento (100%) del promedio de los últimos doce salarios;

Haber cumplido 25 años en el servicio y 55 años de edad, con un noventa por ciento (90%) del promedio de los últimos doce salarios;

Haber cumplido 20 años en el servicio y 60 años de edad, con un ochenta y cinco por ciento (85%) del promedio de los últimos doce salarios.

**“Párrafo I.-** Los docentes que hayan cumplido 20 años en servicio, sin importar la edad podrán optar por una jubilación con el sesenta por ciento (60%) de promedio de los últimos doce salarios devengados.

**“Párrafo II.-** Todo aquel docente que cumpla con los requisitos para optar por una jubilación automática, puede o tiene la opción de quedarse en el Sistema Educativo, siempre y cuando luego de ser evaluado presente condiciones físicas y psíquicas adecuadas, éste recibirá un cinco por ciento (5%) de incentivo adicional al salario base hasta un mínimo de cinco años.”

**Artículo 12.-** Se modifica el artículo 172, de la Ley General de Educación No.66-97, del 10 de abril de 1997, para que diga de la siguiente manera:

**“Art.172.-** Tendrá derecho a pensión por discapacidad todo docente de la Secretaría de Estado de Educación declarado inhabilitado para sus funciones después de haberse certificado su discapacidad para el trabajo activo de acuerdo a las disposiciones del artículo 49 de la Ley No.87-01.”

**Artículo 13.-** Se modifica el artículo 173, de la Ley General de Educación No.66-97, del 10 de abril de 1997, para que diga de la siguiente manera:

**“Art. 173.-** El beneficio de una pensión estará sujeto a la siguiente escala:

De 5 a 15 años, el sesenta por ciento (60%) del promedio del salario devengado en los últimos 12 meses;

De 16 a 20 años, el setenta por ciento (70%) del promedio del salario devengado en los últimos 12 meses;

De 21 años en adelante, el ochenta por ciento (80%) del promedio del salario devengado en los últimos 12 meses.

**“Párrafo.-** La condición de salud que genere la pensión por discapacidad será revisada de acuerdo al artículo 49 de la Ley No.87-01, y sus normas complementarias para tales fines.”

**Artículo 14.-** Se modifica el artículo 175, de la Ley General de Educación No.66-97, del 10 de abril de 1997, para que diga de la siguiente manera:

**“Art. 175.-** En caso de fallecimiento de los integrantes del personal docente activo, pensionados y jubilados del Sistema Educativo Público recibirán los beneficios correspondientes su cónyuge sobreviviente, sus hijos e hijas menores de edad, representados por sus tutores legales, los padres, u otros familiares, de acuerdo a la Ley No.87-01; recibirán los beneficios correspondientes:

**Su cónyuge sobreviviente;**

Hijos e Hijas menores de edad, representadas por sus tutores o representantes legales;

También los padres podrán recibir el veinticinco por ciento (25%) del seguro de sobrevivencia, en caso de que éstos dependan única y exclusivamente del fallecido, atendiendo a los años laborados en el sector educativo;

Los hijos solteros mayores de 18 años y menores de 21 años que demuestren haber realizado estudios regulares durante no menos de seis meses anteriores al fallecimiento del afiliado;

Los hijos con discapacidades, independientemente de la edad, recibirán el beneficio de la pensión según como se establece en la Ley No.87-01.”

Los beneficiarios recibirán la pensión de sobrevivencia por un monto igual a lo establecido en la escala de los artículos 171 y 173 de la presente Ley;

**Artículo 15.-** Se modifica el artículo 176, de la Ley General de Educación No.66-97, del 10 de abril de 1997, para que diga de la siguiente manera:

**“Art. 176.-** El Instituto Nacional de Bienestar Magisterial (INABIMA) se encarga de crear un Plan de Retiro Complementario Recapitalizable, a los fines de que los y las docentes al momento de ser jubilados(as) reciban un monto equivalente a la vigésima parte de la suma de los salarios percibidos durante los últimos 20 años de trabajo.

“De acuerdo a la siguiente escala:

A los jubilados con 20 años en servicio, se les entregarán 15 sueldos;

A los jubilados con 25 años en servicio, se les entregarán 20 sueldos;

A los jubilados con 30 años en servicio o más, se les entregarán 25 sueldos.

**“Párrafo I.-** Los recursos provendrán del aporte voluntario del uno punto cinco por ciento (1.5%) a cargo del docente y del dos por ciento (2%) del empleador.

**“Párrafo II.-** Los aportes señalados en el presente artículo entrarán en vigencia una vez sea promulgada la presente Ley, y serán facturados por la Tesorería de la Seguridad Social (TSS) y transferidos directa y exclusivamente al Instituto Nacional de Bienestar Magisterial (INABIMA).

**“Párrafo III.-** El presente párrafo entrará en vigencia a partir de la promulgación de la presente Ley, a través de la siguiente escala:

Para los que hayan cumplido 30 o más años en servicio, entrará en vigencia a los 18 meses (1 ½ año);

Para los que hayan cumplido 25 años en servicio, entrará en vigencia a los cuatro (4) años;

Para los que hayan cumplido 20 años o más en servicio, entrará en vigencia a los cinco (5) años.

**“Párrafo IV.-** El INABIMA creará un reglamento para la aplicación del Plan de Retiro.

**“Párrafo V.-** Todo texto de ley que le sea contrario a este fondo de pensiones quedará sin efecto para los fines del sector educativo.”

**DADA** en la Sala de Sesiones de la Cámara de Diputados, Palacio del Congreso Nacional, en Santo Domingo de Guzmán, Distrito Nacional, capital de la República Dominicana, a los doce (12) días del mes de agosto del año dos mil ocho; años 165° de la Independencia y 145° de la Restauración.

**Julio César Valentín Jiminián,**  
Presidente.

**María Cleofia Sánchez Lora,**  
Secretaria.

**Teodoro Ursino Reyes,**  
Secretario.

RC/ya.-